



KAYSON

Строим лучший мир для
будущих поколений

2024

Строим лучший мир для будущих поколений

Видение

Формирование ценностей и предоставление строительных услуг на уровне мировых стандартов с ориентацией на развитие персонала и организации ради повышения качества жизни.

Миссия

Построить лучший мир для нынешнего и будущих поколений, сохраняя ценности, фокусируясь на инженерных и строительных услугах, инвестициях и развитии снабженческого потенциала.



Ценности

- уважение к людям, их ценностям и правам;
- соблюдение профессиональной этики и выполнение всех обязательств;
- соблюдение техники безопасности, сохранение человеческого здоровья и окружающей среды;
- обеспечение желаемого качества;
- поощрение творчества, инициативы и инновационной культуры;
- обеспечение непрерывного индивидуального и организационного развития;
- отношения по принципу «Win-Win-Win» (взаимовыгодные отношения).

Услуги

- разработка проектов;
- управление проектами;
- инжиниринг;
- закупки;
- строительство и монтаж;
- финансирование;
- инвестирование;
- пуско-наладка, эксплуатация и техническое обслуживание.

Политика в области качества

В соответствии с принятой миссией и для реализации видения перспектив и целей, учитывая ценности и придерживаясь всех спецификаций и требований, согласованных в контрактах, а также национальных и международных правил и стандартов, компания КЕЙСОН и все ее сотрудники обязуются выполнять:

- постоянный мониторинг и оптимизацию качества проектирования и реализации проектов;
- постоянное повышение эффективности и результативности процессов на основе результатов аудитов, аттестаций и показателей эффективности, а также отзывов со стороны руководства отделов управления оптимизацией в организации;
- обеспечение и оптимальное распределение ресурсов для эффективной реализации процессов;
- обеспечение возможностей, развитие и расширение знаний сотрудников, усиление их вовлеченности в эффективную разработку и внедрение систем управления, трансляцию знаний и опыта;
- понимание и удовлетворение требований и ожиданий сторон на основе принципов устойчивого развития и взаимной выгоды.





Наша работа

Жизнь обретает значение и привлекательность, находя свое выражение в страсти. Страсть же достигает своего пика, сливаясь с творчеством. А творчество не конструктивно, если оно не служит людям, не снимает чье-либо бремя и не помогает решить чью-либо проблему. Человек ценен не благами, которые он имеет в жизни, а величием и человечностью его желаний и стремлений, энтузиазмом, с которым он движется по пути их реализации.

Честное служение со смирением и неустанным старанием в распутывании сложных узлов, умение выходить из трудностей с добротой в сердце и улыбкой на лице – это непрерывное подтверждение как самоотверженной любви к жизни и к созиданию, так и преданности Родине; ведь приятно сеять надежду, чтобы вновь и вновь получать всходы добра, красоты и жизненной силы, возвращая их для людей, которых мы любим, и для будущих поколений.

Наш капитал – драгоценное доверие людей, а принцип нашей деятельности – опора на качество и честность во всем, а также на всю силу веры, изобретательность и труд человека-творца. И тогда усталость от проделанного пути трансформируется в прекрасное чувство любви, а сердца радуются счастливым улыбкам тех, кому наши творения приносят пользу.

Мы определили свои цели и направили свой путь на развитие и совершенствование, мы полны желания творить и строить, оптимально использовать имеющиеся у нас возможности для улучшения качества жизни людей, работать ответственно и усердно, чтобы построить лучший мир для будущих поколений.

Из высказываний инженера Мохаммада Резы Ансари, основателя компании КЕЙСОН.

Кодекс деловой этики:

Основополагающие ценности компании КЕЙСОН базируются на служении стране, гражданам этой страны и людям всего мира, поэтому мы стараемся воплотить нашу приверженность этим целям и ценностям в действиях и в профессиональных отношениях, придерживаясь следующих пунктов кодекса профессиональной этики:

- формирование значимости и национального самосознания вместе с продвижением бренда КЕЙСОН;
- совместные усилия, направленные на совершенствование и повышение благосостояния окружающего нас сообщества (сотрудников и их семей, участников проектов, социальных групп, причастных к деятельности компании и задействованных в ней людей);
- избегание действий, противоречащих общественным интересам и благу общества;
- обеспечение здоровых, спокойных и безопасных рабочих мест для персонала, а также здоровых отношений со всеми вовлеченными сторонами;
- рациональное использование природных ресурсов, защита окружающей среды, соблюдение техники безопасности и охраны труда;
- соблюдение соответствующих национальных и международных законов и правил;
- справедливость, законность, честность и открытость в отношениях;
- принятие ответственности, обеспечение выполнения должностных обязанностей, соблюдение планов и графиков, оптимизация качества и дисциплины;
- принятие во внимание интересов сторон и продвижение коллективных интересов в свободной, здоровой и конкурентной среде;
- уважение к культурным различиям и различным мнениям;
- предоставление равных возможностей на основе компетентности и заслуг, независимо от возраста, пола или расы;
- ценность коллективного труда и приоритет интересов организации над личными интересами;
- сохранение и эффективное использование материальных и нематериальных активов и ресурсов компании.

Квинтэссенцией всего вышесказанного и приоритетным направлением в деловых взаимоотношениях являются отношения «Win-Win-Win» (взаимовыгодные отношения); при этом стороны делового соглашения должны учитывать не только интересы друг друга: в каждом соглашении должны быть также защищены интересы страны, народа и третьих лиц.



На пути развития и совершенствования

1970-е

1505- квартирный жилой комплекс для учителей в Ахване

1990-е

Международный аэропорт Имама Хомейни

2000-е

ЖМ на 20000 квартир в Венесуэле

2010-е

Разработка газового месторождения Южный Парс, 12 фаза – EPC2

2020-е

Сталепрокатный завод Мобараке № 2, Исфахан

Ирригационно- дренажная система D1 Фуманат

Транспортная развязка Афсарие

Верхняя и нижняя плотины Сиях Бише

ТРЦ Иран Молл

Санганский железорудный завод

Жилой комплекс на 400 квартир в Дуруде

Реконструкция и расширение дороги Бишкек - Ош, Кыргызстан

Закачка газа в пласт Агаджари

Тегеранский Книжный Сад

Опреснительная установка на 200000 м² в Бандар-Аббасе

■ Основание компании и начало деятельности в качестве подрядчика по строительству.

■ Проектирование и строительство multifunctional объектов, включая жилые массивы и объекты инфраструктуры.

■ Выход на международные рынки в качестве экспортера технических и инженеринговых услуг

■ Сотрудничество с ведущими международными компаниями

■ Заключение договоров на выполнение услуг по инженерингу, закупкам, строительству

■ Диверсификация деятельности компании

■ Преобразование компании из ЧАО в ПАО

■ Работа в качестве генерального подрядчика

■ Инвестирование и финансирование проектов

■ Деятельность в качестве девелопера и создание стратегических бизнес-отделов

■ Преобразование в холдинг

■ Вхождение в число 100 крупнейших подрядных компаний мира

■ Выход в сферу геологоразведки, добычи и производства в нефтяной промышленности

■ Выход на внебиржевой бизнес-рынок

■ Развитие деятельности в сфере металлургической промышленности

■ Расширение деятельности в сфере электроэнергетики

История, миссия и убеждения учредителя

Компания КЕЙСОН была основана в августе 1975 года как частное акционерное общество с миссией «построить лучший мир для нынешних и будущих поколений, придерживаясь ценностного подхода, сосредотачиваясь на выполнении инженерно-строительных услуг, инвестировании и развитии системы снабжения» и продолжила свою деятельность с намерением строить и созидать сокровища мировой культуры, развивая потенциал сотрудников и корпорации с курсом на улучшение жизни людей, достойно представляя Иран на мировой арене, и при этом уделяя особое внимание реализации национальных ценностей и национальной идентичности. За годы деятельности компания КЕЙСОН внесла значительные изменения в свою управленческую и организационную систему, и сегодня сферы деятельности компании как инвестора, финансиста, девелопера и подрядчика международного уровня охватывают широкий спектр строительных и инженерных услуг, включая нефте-газовую и промышленную области, сферы жилищного строительства, железнодорожно-транспортную, гидротехническую и энергетическую сферы, а также сферу гражданского строительства. Компания позиционирует себя как часть национального экономического и творческого потенциала общества и человечества в целом. Для достижения постоянства и долгосрочности деятельности компании потребовалось сокращение зависимости ее управления от учредителя. Такое преобразование часто становится сложностью, приводящей к созданию «компаний одного поколения» в частном секторе. Однако, для КЕЙСОН оно оказалось полезным и необходимым. В 2004 году юридическая форма КЕЙСОН была изменена с частного акционерного общества на публичное акционерное общество (ПАО), таким образом, круг ее акционеров расширился примерно до 35 тысяч человек; а затем, в виду реализации стратегических целей и для укрепления структуры холдинга, а также для большей прозрачности действий, был предпринят новый шаг – регистрация на бирже.

В стремлении к созданию полного цикла производства и формирования цен, с целью разностороннего развития компании, расширения и разнообразия сфер деятельности холдинг КЕЙСОН образовал партнерские союзы и приобрел акции влиятельных компаний-участников различных рынков строительной отрасли, а также компаний, причастных к сферам подряда, производства, торговли, обслуживания, инвестиций и инжиниринга.

Руководство КЕЙСОН считает, что если для роста и развития компаний частного сектора предоставляется благоприятная платформа, а заинтересованные компании полагаются на талантливых представителей своего народа и используют услуги лучших международных специалистов, открывая путь к укреплению и увеличению потенциала, качественному развитию и наращиванию производства, то продвижение этих компаний непременно оказывает положительное влияние на национальную экономику и устойчивое развитие страны.

99-е место в сфере зарубежной деятельности и 207-е место среди 250 крупнейших международных подрядчиков мира по совокупной внутренне- и внешнеэкономической деятельности, 8-е место среди лучших международных подрядчиков в области массового строительства, 10-е место среди мировых проектных компаний в области массового жилищного строительства, 11-е место среди международных подрядчиков в области строительства канализаций и очистных сооружений, 32-е место в мире в области возведения общественных зданий, 38-е место в мире среди подрядчиков в области строительства канализаций и 184-е место среди 225 крупнейших международных проектных компаний согласно рейтингу международного института ENR за 2015 год

являются примером достижений КЕЙСОН на мировом уровне.

В видении руководства КЕЙСОН экспорт технических и инженерных услуг и международное развитие подобны растущему дереву: укоренившись в богатой почве Ирана, и одаривая его своей щедростью, оно распространяет свои ветви, листья и плоды также и на другие страны. Почетная медаль за экспорт технических и инженерных услуг (2015 г.), троекратное избрание (2012, 2013 2014 гг.) в качестве отличного экспортера и семикратное избрание (2000, 2001, 2007, 2008, 2009, 2010 гг.) в качестве образцового экспортера инженерных и технических услуг являются частью результата деятельности КЕЙСОН в этой области.

По мнению руководства КЕЙСОН фактором успеха компании является своего рода приверженность и общая взаимная привязанность среди коллег, энергия и индивидуальная направленность сотрудников, стремящихся к высоким идеалам, эффективности и служению обществу и стране, созданию атмосферы энтузиазма и мотивации. Результат согласованности и синергии человеческих устремлений в единой организации, формируя общее эмоциональное пространство, повышает производительность и творит чудеса, принося, таким образом, замечательные успехи всей компании и облегчая преодоление трудных периодов. Поэтому самая важная задача менеджмента — внушить энтузиазм, что возможно лишь при условии любви к людям и наличия взаимности.



В КЕЙСОНЕ бытует мнение, что управление — это способность обеспечивать оптимальную эффективность использования ресурсов и организовать людей, повышая их производительность. С этой точки зрения, вопреки некоторым общепринятым определениям, человек не является одним из ресурсов: скорее, он является силой, применяющей ресурсы в рамках концепции управления. Исходя из этого вывода, главным фактором управления является человек, а основная его задача — управление людьми. Управление людьми требует знания социальной психологии, а также принятия во внимание образовательных и культурных элементов менталитета разных обществ и социальных групп; в конечном итоге не существует единой модели управления во всех обществах, что, разумеется, не отменяет необходимости знания и использования науки, основанной на опыте передовых стран. Таким образом, хотя обучение является необходимым условием успешного управления, этого недостаточно: в менеджменте должны присутствовать интеллектуальный и эмоциональный контакт, обмен знаниями между руководителями и сотрудниками, что интерпретируется как лидерство. Руководитель и сотрудники должны общаться на основе двунаправленной связи: во-первых, это общезмоциональная связь (что особенно востребованно в Иране, где исторически обусловлены эмоциональные реакции), и во-вторых, на основе формирования общих убеждений; ведь лидерство, как главное условие управления, является понятием обоюдно установленным: лидер не может быть определен в одностороннем порядке и независимо от людей, находящихся под его руководством. При этом принятие лидера зависит от наличия в атмосфере коллектива двух компонентов взаимодействия: общих эмоций и общих убеждений.

В компании КЕЙСОН подготовка и возвращение ключевых и стратегических кадров осуществляется в соответствии с потребностями будущего и строго определенными методами. Их отбор основан на сочетании качеств интеллекта, мотивации, знаний и личных характеристик. КЕЙСОН всегда придерживался особого взгляда на сочетание опыта и знаний с молодостью, и соответственно, чтобы повысить уровень квалификации и производительности, укрепить чувство сплоченности и веру в организацию, развивать и поддерживать талантливых сотрудников, а также с целью обеспечения платформы для передачи опыта через процессы преемственности, коучинг и наставничество, наряду с другими известными и традиционными решениями, руководство холдинга приняло решение в недрах организации сформировать учреждение под названием «КЕЙСОН-ЦЕНТР», члены которого отбирались на основе их моральных и профессиональных качеств и компетентности с одобрения совета директоров КЕЙСОН. Избранные сотрудники в соответствии с уровнем ответственности и квалификации входят в одно из подразделений «КЕЙСОН-ЦЕНТРА» (таких как Центр наставников, Молодежный центр и Центр талантов). Для повышения эффективности их функционирования разработаны специальные механизмы мотивации и поддержки, программы развития (включая расширение сферы ответственности, обеспечение возможностей для участия в процессах принятия решений, обеспечение возможностей для личного и карьерного роста, а также и получения льгот и лучших



трудовых условий).

В стремлении исполнить социальный и общечеловеческий долг КЕЙСОН ежегодно учитывает в своем бюджете статью необходимых расходов, направляемых на улучшение окружающей среды и рабочего пространства внутри компании, а также благоустройство неблагополучных территорий в окрестностях рабочих зон компании, принимая во внимание общественную пользу, и проводит эффективные адаптивные мероприятия в указанных областях.

Вера в способности людей и стремление к творчеству, инициативе и инновациям является одной из фундаментальных ценностей КЕЙСОН, а культура управления знаниями является частью организационной культуры компании, в которой, в качестве профессиональной и социальной обязанности, повышающей уровень качества деятельности, поощряется генерирование идей, творчество и приобретение новых знаний в рамках исследовательских и разработческих проектов, защита диссертаций без отрыва от производства, обучение на практике в форме познавательных управленческих и технико-исполнительных занятий на проектах, а также обмен знаниями внутри и за пределами организации, в том числе в отечественных и международных научных и профессиональных сообществах.

Наша компания серьезно относится к качественному выполнению работы по сохранению и защите национальных капиталов, оптимальному использованию природных ресурсов и сохранению окружающей среды, а своим величайшим капиталом считает репутацию и доверие, утвердившиеся в ходе выполнения служебных обязательств.

Основы управленческого мышления можно выразить цитатой основателя компании: «Человек может стать счастливым разными способами. Он черпает силу из своих чувств, своей эффективности и своей полезности, и эта сила делает его устойчивым к жизненным трудностям. Уважение к человеку - это раскрытие его потенциала, его силы, и признание ее значимости. С помощью этой же силы был создан и Кейсон, и вся страна, и весь мир.»



Политика в области охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды (Политика HSE)

Как генеральный подрядчик, компания КЕЙСОН обязуется обеспечивать здоровье и безопасность своих сотрудников и всех сопричастных сторон (таких, как подрядчики, партнеры, соседи, посетители и пр.), а также защищать окружающую среду.

Для достижения этих задач все уровни организации и субподрядные организации должны придерживаться следующих обязательных пунктов:

- создание здоровой и безопасной рабочей среды;
- минимизация воздействия на окружающую среду;
- минимизация влияния на повседневную жизнь людей и общества;
- соблюдение требований законодательства (местного, национального и международного), а также требований заказчиков в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды;
- разработка, обновление и внедрение приемлемых и надежных моделей системы управления HSE в компании;
- обеспечение обучения менеджеров и руководителей и их активного участия в реализации основных принципов охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды;
- обучение и поощрение персонала на всех уровнях организации и требование к ним соблюдать основные принципы охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды;
- обучение субподрядчиков и требование к ним соблюдать основные принципы охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды;
- регистрация, обзор и расследование аварий, несчастных случаев и опасных ситуаций и причин их возникновения с целью профилактики и устранения, или, в случае невозможности устранения, - минимизации возможности их (повторного) возникновения;
- постоянное повышение эффективности системы управления охраной труда, техникой безопасности и защитой окружающей среды (HSE) компании.



Дочерние компании

Подрядчики (EPC)

	«КЕЙСОН – Вода и окружающая среда»
	«Омран КЕЙСОН»
	«Петро Санат КЕЙСОН»
	«Строительная компания КЕЙСОН»
	«Электро-энергетическая компания КЕЙСОН»
	«Вима»
	«Дарья Хак Пей»
	«Джрванд»
	«Градостроительная компания КЕЙСОН»

Производственная сфера, торговля и сфера услуг

	«Бетонпромышленная компания КЕЙСОН»
	«Полимербетонные трубы»
	«Пешанг Новин»
	«Ближневосточная компания Омран Машин»
	«Компания по снабжению КЕЙСОН»
	«КЕЙСОН ИТ Ко»
	«КЕЙСОН Незам Гостар»

Некоторые Филиалы

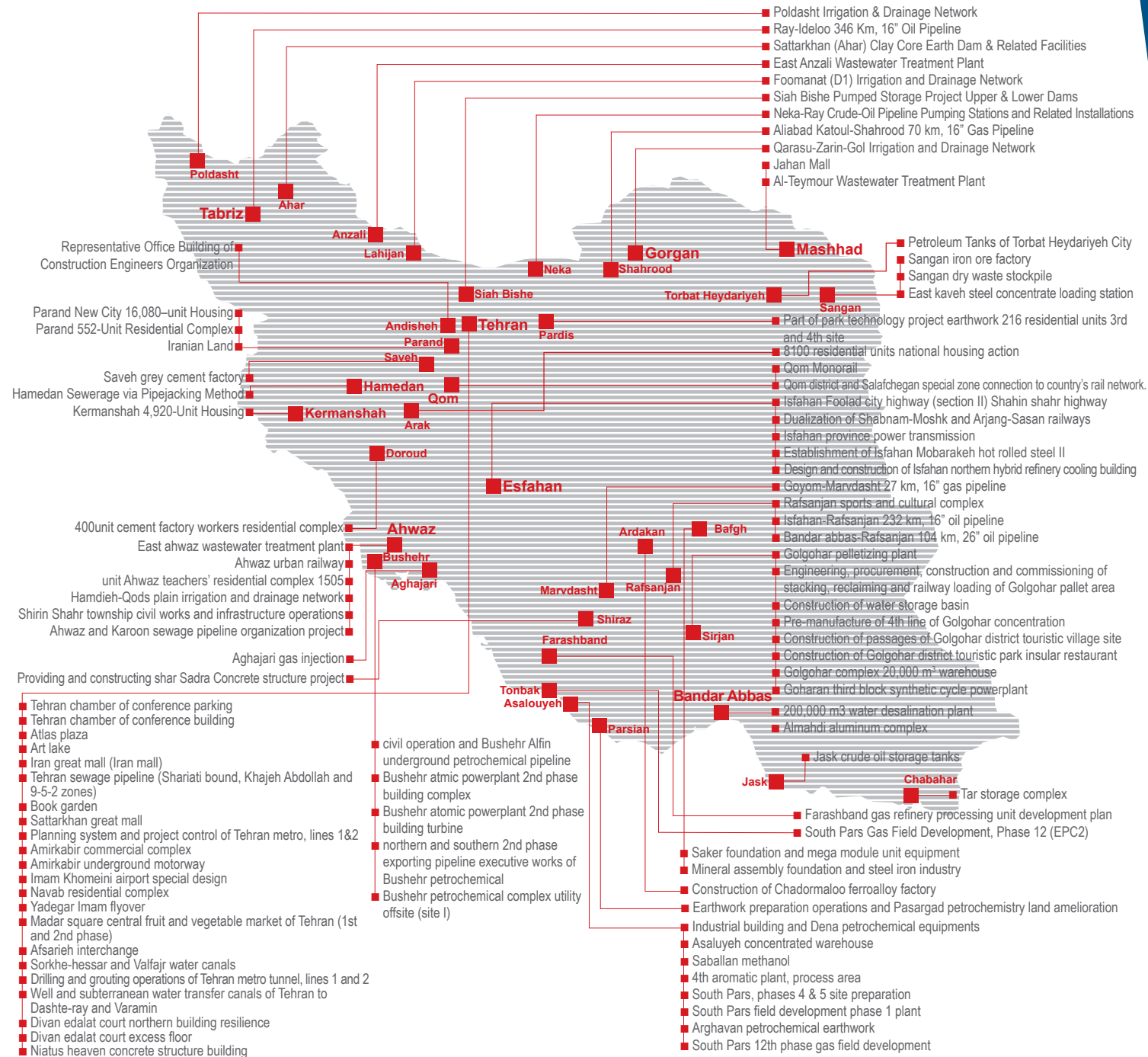
	«Энергоэнергетическая девелоперская компания Пуя»
	«Компания по развитию экспорта технических и инженерных услуг Фарасат»
	«Иранская Инвестиционная Компания»
	«Иранская Инвестиционно-инженерная компания»
	«Западная энергетическая девелоперская компания»
	«Парк развития горнодобывающей промышленности Хормоз»

Девелопмент, инвестирование и финансирование

	«Нефтегазовая и энергетическая компания КЕЙСОН»
	«Сирджан Пауэр Девелопмент»
	«Даниал Энерджи Сепехр Киш»
	«Белпарс»
	«Прилесье»
	«Кейсон Беларусь»
	«Фарасар»
	«КЕЙСОН Санат Абфа»
	«КЕЙСОН Инжиниринг Девелопмент»
	«Мана Энерджи КЕЙСОН»



Иранские проекты





Специальные области проектирования и строительства

Нефть, газ и промышленность



- Геологоразведка, добыча и производство
- Объекты нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности
- Насосные станции и установки для повышения и понижения давления
- Промышленно-производственные комплексы, объекты горно-рудной и металлургической промышленности
- Нефтехранилища и трубопроводы
- Проекты по закачке газа

Жилищное строительство



- Массовое (типовое) жилищное строительство
- Строительство поселков
- Объекты инфраструктуры и благоустройство территорий
- Жилые, административные, торговые, спортивные, развлекательные, культурно-бытовые, медицинские и туристические комплексы

Железнодорожный транспорт



- Городские поезда и трамваи
- Монорельсы
- Железные дороги
- Метро

Вода и окружающая среда



- Дамбы
- Водоотводные и водопропускные туннели
- Оросительные и дренажные системы
- Водоочистные сооружения
- Водопроводы, коллекторы и канализации
- Водоопреснительные сооружения

Гражданское строительство

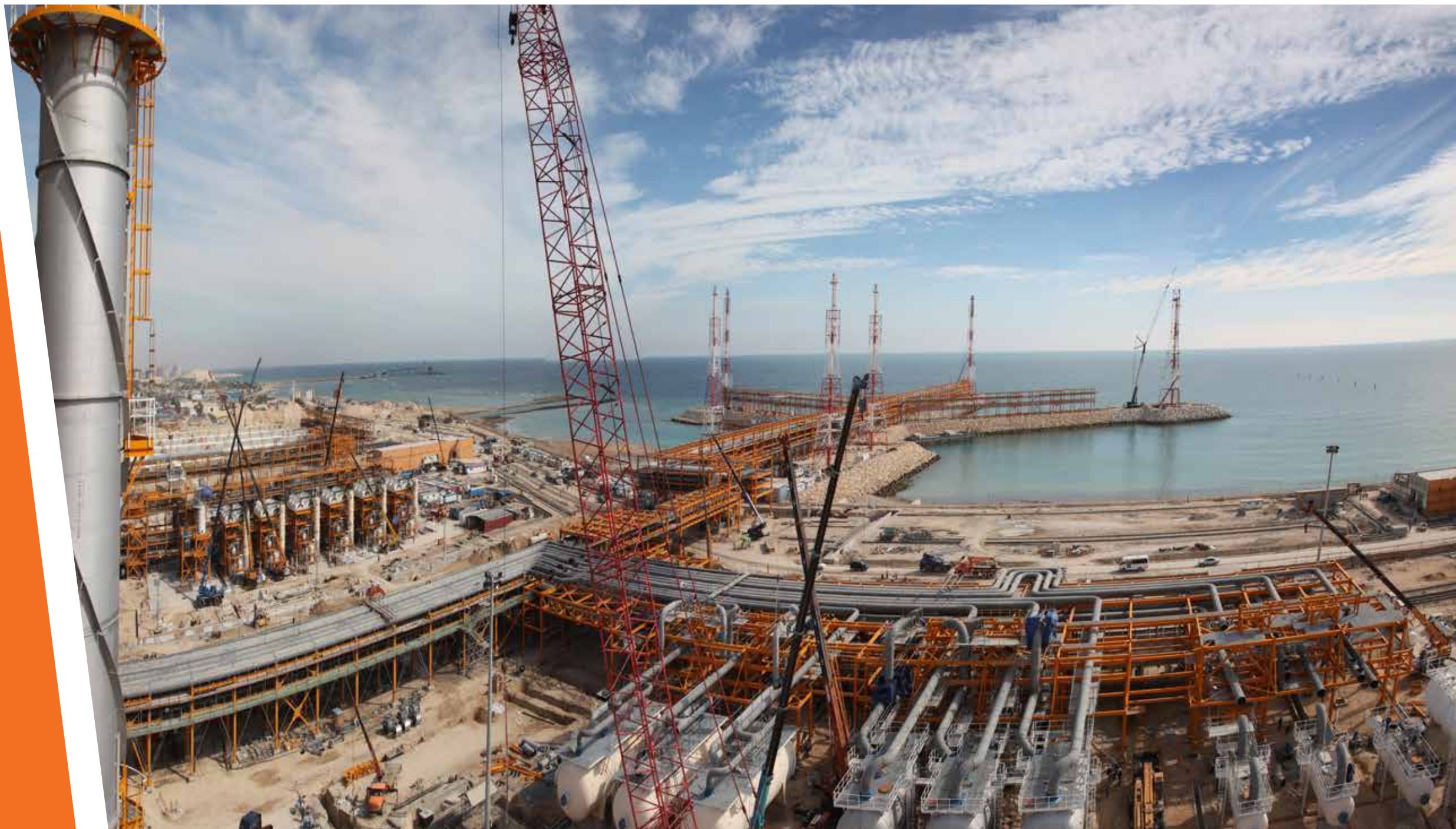


- Аэропорты
- Дороги, шоссе и туннели
- Мосты и разноразмерные перекрестки и развязки
- Порты и причалы

Электростанции и электросети



- Электростанции
- Подстанции и линии электропередач



Разработка газового месторождения Южный Парс, 12 фаза.
Береговые установки по переработке жидкостей и сопутствующие
объекты – EPC2



Закачка газа Агаджари



Метаноловый завод Сабалан



Промышленные строения и монтаж оборудования нефтехимического
завода Дена. Асадуйе



Четвертый участок переработки завода ароматических углеводородов



Сталепрокатный завод Мобараке № 2, Исфахан



Насосные станции и сооружения нефтепровода для сырой нефти Нека – Рей



Завод по производству железных окатышей Голь Гохар



Железрудный завод Санган



Цементный завод Саве



ЖМ на 10000 квартир в Венесуэле



Здание «Атлас Плаза» в Тегеране



ЖМ на 4920 квартир в Керманшахе



ЖМ на 10000 квартир в Венесуэле



Здание Тегеранской тогово-промышленной палаты



ЖМ на 552 квартиры в Паранде



Паркинг Иранской тогово-промышленной палаты



Магнит Минска. Беларусь



Логистический центр «Прилесье». Беларусь



ЖМ на 16080 квартиры в Паранде



Тегеранский Книжный Сад

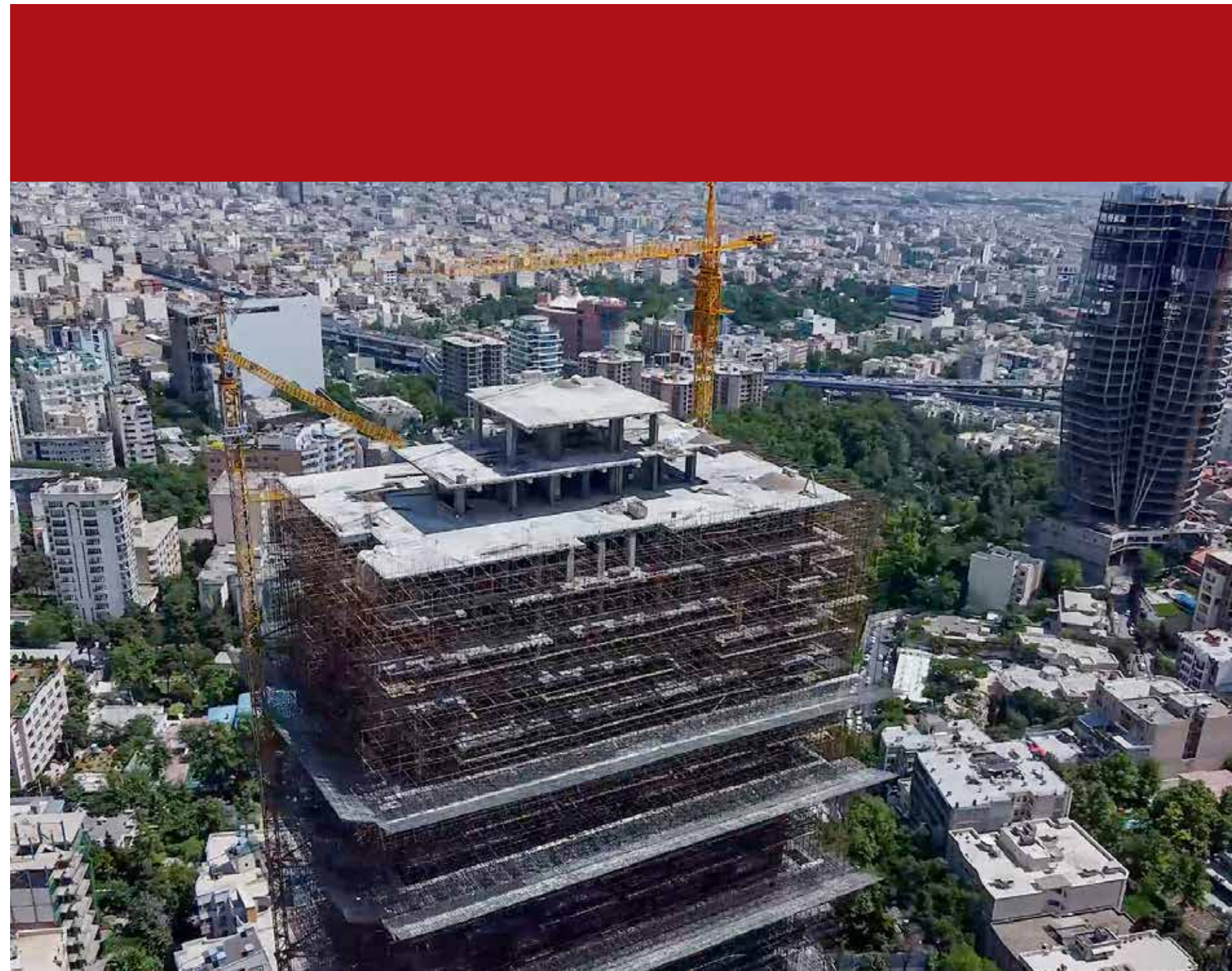


ЖМ на 8100 квартир в Эраке в рамках Национального плана





Реконструкция северного здания Административного суда



Бетонная конструкция высотного здания «Бехшт Ниятус», Тегеран



Ахвазское метро



Монорельс. Кум



Дублирование железной дороги Арджанг – Сасаи



Проект метро в Ахвазе. Буровой аппарат ТВМ



Проектирование и запуск системы планирования и управления
Тегеранского метрополитена, линии 1 и 2



Подключение особой экономической зоны Салафчеган и
Кумской области к железнодорожной сети страны



Дублирование железной дороги Шабнам – Мошк



Монорельс. Кум



Хамаданская канализация
(выполнена методом домкратирования труб)



Станция очистки сточных вод Аль-Теймур. Мешхед



Водоочистная станция. Анзали



Водоочистные сооружения. Ахваз



Верхняя и нижняя плотины гидроаккумулирующей
электростанции Сиях Бише



Земляная плотина Саттархан (Ахар) и сопутствующие сооружения



Водозаборная плотина и дренажно-ирригационная система. Польдашт



Укладка трубопровода канализации Ахваза и Каруна



Трубопровод канализационной сети в Тегеране (район Шариати-Хадж Абдулла и районы 9-5-2)



Верхняя и нижняя плотины и сопутствующие сооружения гидроаккумулирующей электростанции Сиях Бише



Водоопреснительная станция на 200000 м³ в Бандар-Аббасе



Водоопреснительная станция на 200000 м³ в Бандар-Аббасе



Дорога Акуэтом-Мокомо-Джибду-Бизам в области Аньисок



Дорога Сангмелима – Бикула. Камерун



Мост через вадн Бани Сук в вилайете Рустак. Оман



ТРЦ «Иран Молл»



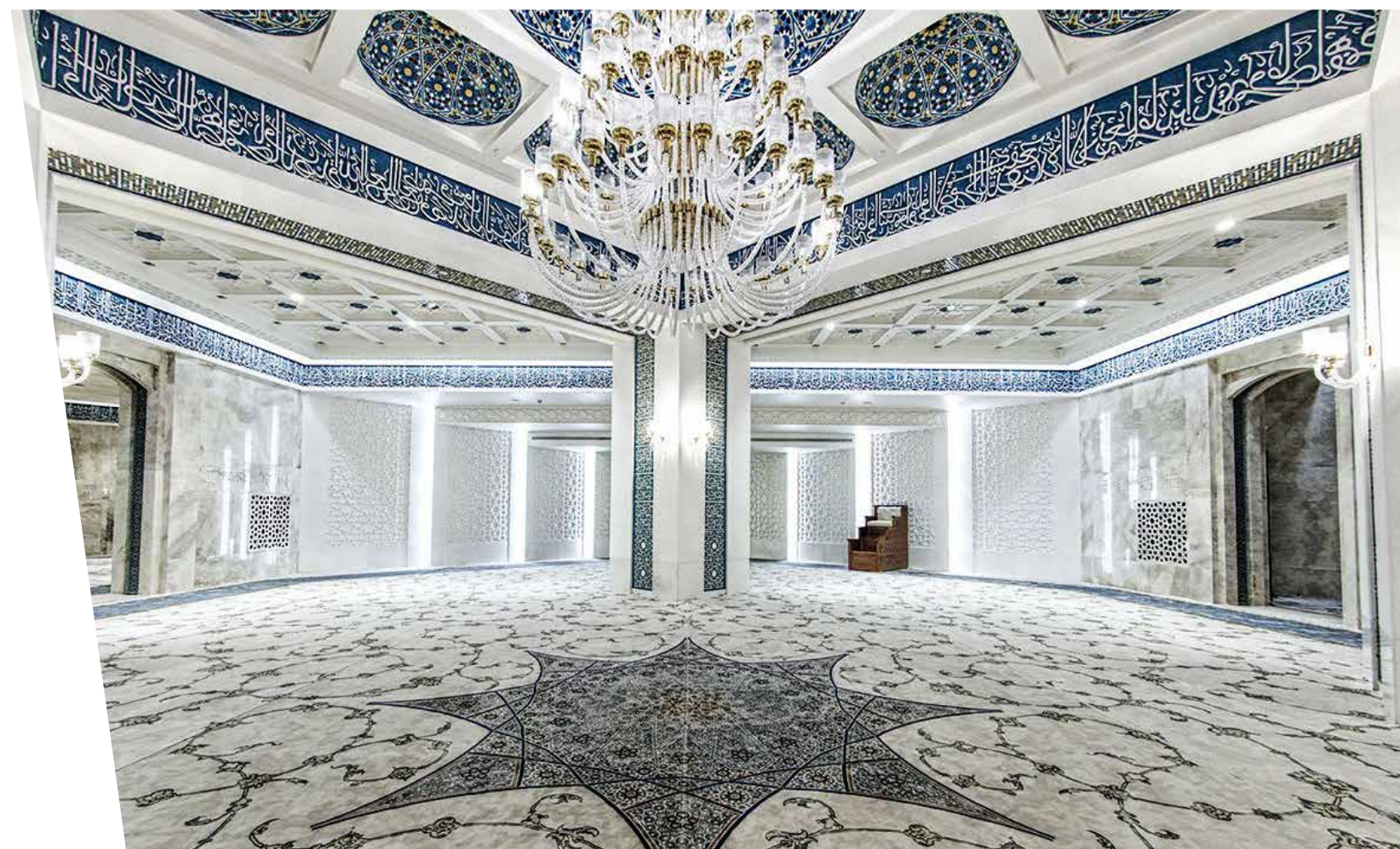
ТРЦ «Иран Молл» - сад Махан



ТРЦ «Иран Молл» - библиотека Джанди Шапура



ТРЦ «Иран Молл» - ледовый каток



ТРЦ «Иран Молл» - пятничная мечеть



Озеро Хонар



Реконструкция и расширение дороги Бишкек – Ош. Киргизстан



Дорога Хасаб – Аль-Халидия. Оман



Битумохранилище, Чабахар



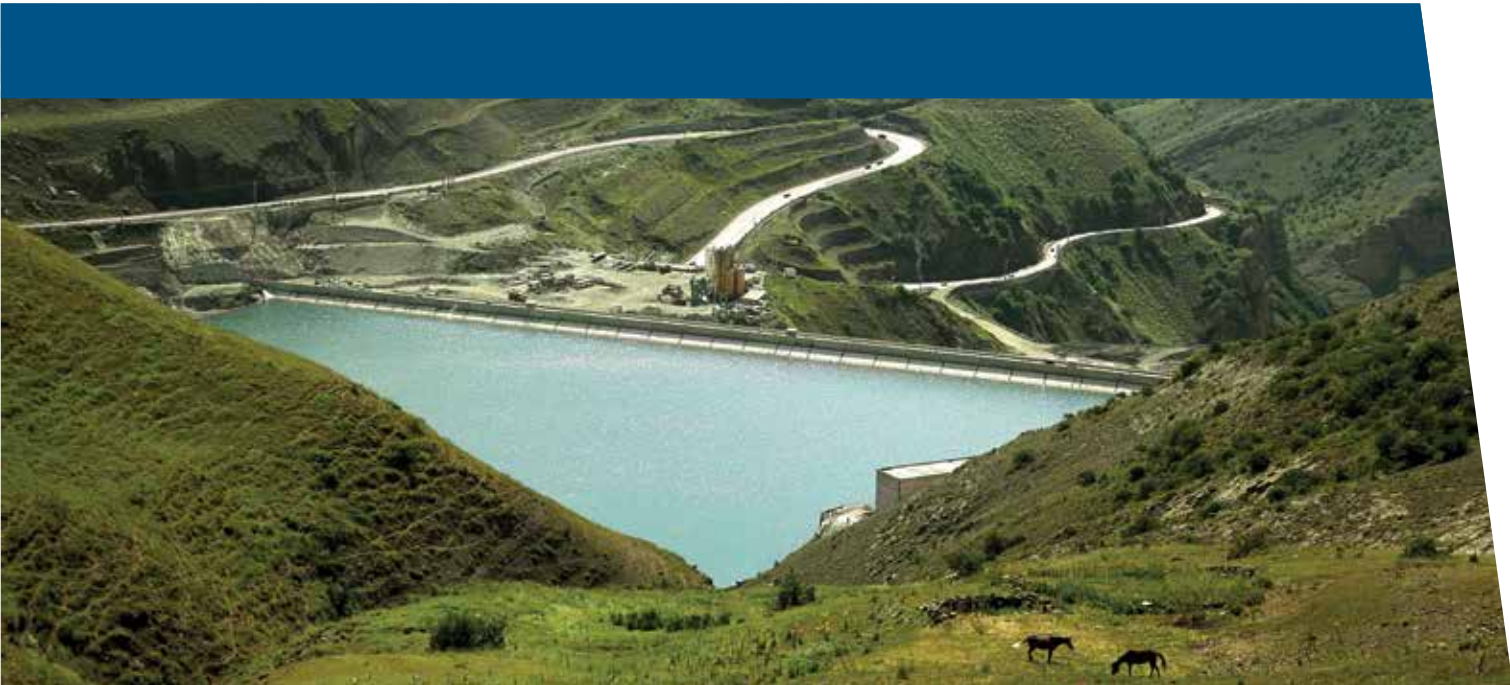
Международный аэропорт им. Имама Хомейни. Тегеран



- Текущие электро-энергетические проекты:
- Линии электропередач. Исфаханская область
- Третий блок парогазовой электростанции Гохаран. Сирджан (ЕСА)

Некоторые достижения по проектам:

- КЕЙСОН отмечен в Кыргызстане как лучший иностранный подрядчик за реализацию проекта дороги Бишкек – Ош.
- Хрустальная статуэтка – национальная награда за важнейшие для Ирана проекты – за реализацию проекта плотины и гидроаккумулирующей электростанции Сиях Бише.
- Хрустальная статуэтка – национальная награда за важнейшие для Ирана проекты – за реализацию проекта ЖМ на 10000 квартир в Венесуэле.
- Регистрация 17 млн человеко-часов на каждый фут за пятилетку с 2011 по 2016 г.
- Успешный опыт производительности при строительстве станций Ахвазского метро по методу Top-Down.
- Основание первого в Иране завода по производству балок для монорельса, для реализации проекта Кумского монорельса.
- Благодарность за управление проектом Хамаданской канализации, выполненной методом домкратирования труб (Pipe Jacking).
- Прокладка тоннеля под руслом реки Карун с помощью ТВМ. Проект Ахвазского метро.
- Благодарность за использование инноваций и современных технологий в области стальных конструкций при реализации проекта строительства здания Тегеранской ТПП.
- Представителями Совета директоров Американской бетонной международной ассоциации (ACI) – Иранским филиалом / исследовательским центром бетона – проект опреснительной установки в Бандар-Аббасе был избран значительнейшим проектом (2021 г.), проект завода по производству железных окатышей Голь-Гохар в Сирджане был избран значительнейшим проектом (2020 г.), а также КЕЙСОН был отмечен как образцовый подрядчик за выполнение пректа ТРЦ «Иран Молл» (2019).



Верхняя и нижняя плотины, сопутствующие сооружения и насосная станция гидроаккумулирующей электростанции Сиях Бише



Эстакада «Ядегар Имам» и торговые комплексы. Тегеран

УСТОЙЧИВОЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Поскольку основание корпоративных ценностей состоит в том, чтобы служить стране, народу страны и народу мира, приоритетными всегда являются отношения «Win-Win-Win» (взаимовыгодные отношения); это не только означает, что стороны деловых отношений должны учитывать интересы друг друга: в каждом соглашении должны быть также защищены интересы других сторон, общества, страны и даже будущих поколений.

Много лет назад чувство долга, часто затерянное в стремлениях к экономической выгоде современного мира, побудило руководство компании КЕЙСОН реорганизовать деятельность в области устойчивого человеческого развития и социальной ответственности. Речь идет о том самом чувстве долга что исторически занимало важное место в морали и мировосприятии иранского народа – людей, которые находят спасение от тягостного одиночества в любви и привязанности друг к другу и полагаясь друг на друга в коллективе.

КЕЙСОН, следуя своему пути, также совершает важные шаги в стремлении исполнить свой долг при сотрудничестве и искренней поддержке своих людей, в атмосфере дружбы и доверия.

Устойчивое человеческое развитие – это не только совокупность видов деятельности одного подразделения и одной группы людей, компании, а, скорее, это отношение к работе и убеждения (основанные на миссии и ценностях организации), внедренные в культуру организации с целью улучшить качество жизни сотрудников и их семей, а также уделить внимание развитию сообщества, сопричастного к местам реализации объектов и экологической стабильности.



Строим лучший мир для будущих поколений.

Заключительное слово. Мы строим на века
Наша направленность во многом является отражением прежних пунктов пребывания. Наше движение - не к конечному пункту назначения: это стремление к непрерывному росту и развитию. И, смотря в будущее, мы понимаем, что есть только один способ реализовать наше видение: строить на века. Итак, анализируя историю наших достижений, мы устремляем взор на горизонт - гордясь своим прошлым, мы смотрим в будущее, предвидим проекты, которые еще только предстоят, и, прежде всего, возможность служить людям и улучшать качество их жизни.



KAYSON INC.

Головной офис: Иран (1998618871),
Тегеран, Саадат Абад, ул. 2-я (Абгари), д.18.
Тел: +98 (21) 24801000
Факс: +98 (21) 22134992
www.kayson-ir.com

